



СЛУЖБЕНИ ГЛАСНИК ОПШТИНЕ ШИПОВО

Број 1/22 Година XXIV	11.2.2022.године Шипово	Гласник издаје Скупштина општине Шипово. Гласник излази по потреби.
--------------------------	----------------------------	---

На основу члана 240 став (4) Закона о раду („Службени гласник Републике Српске“, број 1/16, 66/18, 91/21 и 119/21), Синдикална организација Општинске управе Општине Шипово и Начелник Општине Шипово, закључили су:

КОЛЕКТИВНИ УГОВОР О ИЗМЈЕНАМА И ДОПУНАМА КОЛЕКТИВНОГ УГОВОРА ЗА ЗАПОСЛЕНЕ У ОПШТИНСКОЈ УПРАВИ ОПШТИНЕ ШИПОВО

Члан 1.

У члану 4 став (3) Колективног уговора за запослене у Општинској управи Општине Шипово („Службени гласник Општине Шипово“, број 15/17, 10/18, 22/19, 1/20, 5/20, 7/20 и 7/21) ријечи „најкасније до 15-ог у мјесецу“ се бришу.

Члан 2.

Члан 4а. мијења се и гласи:

- (1) Плата запослених састоји се од основне плате и увећања плате прописаних Колективним уговором.
- (2) Плата из става (1) овог члана представља бруто плату.
- (3) У свим елементима који чине плату из става (1) овог члана садржани су порез на доходак и доприноси.
- (4) Плата из става (1) овог члана умањена за порез на доходак и доприносе је нето плата радника.“

Члан 3.

Члан 7 мијења се и гласи:

„(1) Коефицијент за обрачун основне плате запосленог утврђује се у распонима и разврставаја у платне групе у зависности од потребног стручног знања, сложености послова, самосталности у раду и степену одговорности.

- (2) Послови се разврставају у платне групе са сљедећим коефицијентима за обрачун плате:
- 1) Прва платна група-послови неквалификованог радника7,81;

2) Друга платна група-послови на којима се захтијева стручност која се стиче средњим образовањем у трајању од три године7,96-8,63;

3) Трећа платна група- послови на којима се захтијева стручност која се стиче средњим образовањем у трајању од четири године8,78-10,71;

4) Четврта платна група- послови на којима се захтијева стручност која се стиче специјализацијом на основу стручности средњег образовања (ВКВ радник и ватрогасац-спасилац).....10,86-12,35;

5) Пета платна група- послови на којима се захтијева стручност која се стиче вишим образовањем, или високим образовањем са остварених 180 ECTS бодова, или еквивалент12,50-13,99;

6) Шеста платна група-послови на извршилачким радним мјестима на којима се захтијева стручност која се стиче високим образовањем у трајању од четири године или високим образовањем са остварених 240 ECTS бодова, или еквивалент14,14-21,43 и

7) Седма платна група-послови на руководећим радним мјестима на којима се захтијева стручност која се стиче високим образовањем у трајању од четири године или високим образовањем са остварених 240 ECTS бодова, или еквивалент21,58-31,18.

(3) За обрачун основне плате запослених у кабинету начелника општине који немају статус службеника или намјештеника, примјењује се коефицијент седме платне групе, уколико имају стручност која се стиче високим образовањем у трајању од четири године или високим образовањем са остварених 240 ECTS бодова, или еквивалент.

(4) Уколико запослени из става (3) овог члана немају стручност седме платне групе, за обрачун основне плате примјењује се коефицијент платне групе у зависности од захтијевамог степена стручне спреме.

(5) Изузетно од става (2) тачка 7) овог члана, коефицијенти за обрачун основне плате запосленог на руководећем радном мјесту и запосленог из става (3) овог члана, у неразвијеним и изузетно неразвијеним јединицама локалне самоуправе могу се утврдити у складу са коефицијентима утврђеним за шесту платну групу.

(6) Колективним уговором код послодавца одређују се коефицијенти за свако радно мјесто у општинској управи у оквиру платних група из става (2) овог члана, с тим да се за радна мјеста службеника у истој категорији и звању, односно пословима исте сложености за радна мјеста намјештеника, одређује исти коефицијент.

Платна група	Назив радног мјеста	Категорија и звање службеника	Коефицијент
Прва			7,81
1.	Хигијеничар	Намјештеник	
Друга			
1.	Телефониста-портир	Намјештеник	8,63
Трећа			

1.	Стручни сарадник за послове архиве и пријемне канцеларије	Седма категорија Прво звање	10,71
2.	Стручни сарадник-матичар	Седма категорија Прво звање	10,71
3.	Стручни сарадник за комуналне послове и обнову	Седма категорија Прво звање	10,71
4.	Стручни сарадник за финансијске послове бор.-инвалидске заштите	Седма категорија друго звање	9,94
5.	Возач	Намјештеник	10,71
Пета			
1.	Виши стручни сарадник за грађевинарство	Шеста категорија Прво звање	13,99
2.	Виши стручни сарадник за послове плаћања и личних примања	Шеста категорија прво звање	13,99
3.	Виши стручни сарадник за послове пријемне канцеларије	Шеста категорија Треће звање	12,75
4.	Виши стручни сарадник за развој пољопривреде и села	Шеста категорија Друго звање	13,37
5.	Администратор информационог система	Шеста категорија Треће звање	12,75
Шеста			
1.	Шеф кабинета		19,62
2.	Шеф Одсека за јавне набавке, имовинско правне и информ. послове	Друга категорија	19,62
3.	Шеф Одсека за послове инспекције и комуналне полиције	Друга категорија	19,62
4.	Шеф Одсека за управљање развојем и привреду	Друга категорија	19,62
5.	Инспектор за храну	Четврта категор.	16,67
6.	Комунални полицајац	Четврта категор.	16,67
7.	Тржишни инспектор	Четврта категор.	16,67
8.	Урбанистичко-грађевински инспектор	Четврта категор.	16,67
9.	Здравствени инспектор	Четврта категор.	16,67
10.	Ветеринарски инспектор	Четврта категор.	16,67
11.	ССС за општу управу и персоналне послове	Пета категорија Прво звање	16,13
12.	ССС за борачко-инвалидску заштиту	Пета категорија Прво звање	16,13

13.	ССС за грађанска стања и послове пријемне канцеларије	Пета категорија Прво звање	16,13
14.	ССС за политику квалитета и админист. послове скупштине	Пета категорија Прво звање	16,13
15.	ССС за буџет, контролу и ликвидацију документације	Пета категорија Прво звање	16,13
16.	ССС за праћење локалних општинских прихода и основна средства	Пета категорија Прво звање	16,13
17.	ССС за главну књигу трезора	Пета категорија Прво звање	16,13
18.	ССС за књиговодство Општинске управе	Пета категорија Прво звање	16,13
19.	ССС за локални развој	Пета категорија Прво звање	16,13
20.	ССС за праћење јавних позива, израду и имплементацију пројеката	Пета категорија Прво звање	16,13
21.	ССС за просторно уређење	Пета категорија Прво звање	16,13
22.	ССС за правне послове	Пета категорија Прво звање	16,13
23.	ССС за хидротехничку инфраструктуру	Пета категорија Прво звање	16,13
24.	ССС за цивилну заштиту	Пета категорија Прво звање	16,13
25.	ССС за имовинско правне послове	Пета категорија Прво звање	16,13
26.	ССС за унос фактура и добављача у трезор	Пета категорија Друго звање	15,27
27.	ССС за спорт и физичку културу	Пета категорија Треће звање	14,84
28.	ССС за административне послове у кабинету Начелника	Пета категорија Треће звање	14,84
29.	ССС за послове саобраћаја	Пета категорија Треће звање	14,84
30.	ССС за јавне набавке	Пета категорија Треће звање	14,84
Седма			
1.	Секретар	Прва категорија	23,42
2.	Начелник Одјељења за буџет, финансије, управљање развојем и привреду	Прва категорија	23,42
3.	Начелник Одјељења за општу управу	Прва категорија	23,42

4.	Начелник Одјељења за урбанизам и стамбено-комуналне послове	Прва категорија	23,42
----	---	-----------------	-------

Члан 4.

У члану 11 тачка 3) мијења се и гласи:
 „отпремнину приликом одласка у пензију-у висини три просјечне нето плате запосленог, обрачунате за последњи мјесец прије одласка у пензију.“

У истом члану тачка 7) мијења се и гласи:
 „ трошкове једног топлог obroка за вријеме једног радног дана, као и у случају обављања прековременог рада дужег од три часа дневно-у висини од 0,75% просјечне бруто плате у Републици Српској за претходну годину, за сваки радни дан запосленог.“

Члан 5.

Члан 19 мијења се и гласи:

„(1) Запослени или његова породица имају право на помоћ у случају:

- 1) смрти запосленог-у висини три последње просјечне нето плате запослених исплаћене у општинској управи у претходној години,
- 2) смрти члана уже породице-у висини двије последње просјечне нето плате запослених исплаћене у општинској управи у претходној години,
- 3) тешке инвалидности запосленог (која је категорисана од стране надлежног органа)-у висини двије последње просјечне нето плате запослених исплаћене у општинској управи у претходној години,
- 4) дуготрајне болести или дуже неспособности за рад услед повреде запосленог (утврђене од стране лљкарске комисије)-у висини једне просјечне нето плате запослених исплаћене у општинској управи у претходној години,
- 5) изградње надгробног споменика запосленом који је изгубио живот приликом обављања службене дужности-у висини три просјечне бруто плате запослених исплаћене у општинској управи у претходној години,
- 6) рођења дјетета-у висини једне просјечне нето плате запослених исплаћене у општинској управи у претходној години,
- 7) новчану накнаду за посебне резултате рада-у висини до једне просјечне бруто плате запосленог остварене у претходном мјесецу прије додјељивања награде.

(2) Уколико вше чланова породице испуњава услове за остваривање права из става (1) тачка 2) и 6) овог члана, право на помоћ остварује само један запослени.

(3) Новчана накнада за посебне резултате рада може се исплатити истом запосленом само једном годишње за један мјесец, а одлука ће бити објављена на огласној табли организационе јединице запосленог.

(4) Запосленом се исплаћује јубиларна награда за остварени стаж код послодавца, у трајању од:

- 1) 20 година радног стажа-у висини једне просјечне бруто плате запослених исплаћене у општинској управи у претходној години и
- 2) 30 година радног стажа-у висини двије просјечне бруто плате запослених исплаћене у општинској управи у претходној години.“

Члан 6.

У члану 22 став (2) и (3) мијењају се и гласе:

„(2) Висина отпремнине зависи од дужине рада запосленог код послодавца и износи:

1) за рад од двије до десет година-35% просјечне мјесечне нето плате запосленог исплаћене у посљедња три мјесеца прије престанка радног односа, за сваку навршену годину рада,

2) за рад од десет до 20 година-40% просјечне мјесечне нето плате запосленог исплаћене у посљедња три мјесеца прије престанка радног односа, за сваку навршену годину рада,

3) за рад од 20 до 30 година-45% просјечне мјесечне нето плате запосленог исплаћене у посљедња три мјесеца прије престанка радног односа, за сваку навршену годину рада,

4) за рад дужи од 30 година-50% просјечне мјесечне нето плате запосленог исплаћене у посљедња три мјесеца прије престанка радног односа, за сваку навршену годину рада.

(3) Висина отпремнине из става (2) овог члана се не може утврдити у износу већем од шест просјечних мјесечних нето плата исплаћених запосленом у посљедња три мјесеца прије престанка радног односа.“

Члан 7.

Овај колективни уговор ступа на снагу осмог дана од дана објављивања у „Службеном гласнику Општине Шипово“, а примјењиваће се почев од 01.01.2022. године.

ОПШТИНА ШИПОВО
НАЧЕЛНИК
Милан Ковач,с.р.

СИНДИКАЛНА ОРГАНИЗАЦИЈА ОПШТИНСКЕ УПРАВЕ
ПРЕДСЈЕДНИК
Гордана Качар,с.р.

Број: 01-12-1/22
Датум: 11.02.2022. године

Број: 05/22
Датум: 11.2.2022. године

С А Р Ж А Ј

АКТА НАЧЕЛНИКА ОПШТИНЕ

Страна

1.Колективни уговор о измјенама и допунама Колективног уговора за запослене у Општинској управи Општине Шипово.....1